



**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION INDIVIDUELLE
DE MME PASCALE DOUTRES
ENTRE L'OFFICE INTERCOMMUNAL ASPRES-THUIR
ET
LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES ASPRES**

Madame la Présidente de l'Office de Tourisme Intercommunal Aspres-Thuir, autorisée à réaliser et à signer la présente convention par décision du Conseil d'Administration

Et

Monsieur le Président de la Communauté de Communes des Aspres, autorisé à réaliser et à signer la présente convention par la délibération n° 124/2017 en date du 13 Décembre 2017.

Compte tenu des statuts de l'intercommunalité, fixant dans ses compétences facultatives l'exercice de la mise en œuvre et du suivi des schémas de randonnées pédestres labellisés au titre du PDIPR,

Entendu que conformément aux dispositions de la délibération fixant l'organigramme de la communauté de de communes des Aspres et au contenu du schéma de mutualisation réalisé le 30 septembre 2015, une mise à disposition de personnel est nécessaire entre l'Office Intercommunal Aspres-Thuir et la Communauté de Communes des Aspres dans le cadre posé par les articles 61 et suivants de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et du décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

Ceci afin de satisfaire l'exercice de la mission ainsi définie,

Ont convenu :

Article 1^{er} : Mise à disposition

L'office Intercommunal Aspres-Thuir met à disposition de la Communauté de communes des Aspres pour assurer l'exercice de la mission de mise en œuvre et du suivi des schémas de randonnées pédestres, l'un de ses personnels, Mme Pascale DOUTRES, à compter du 1^{er} Janvier 2018, pour une durée de six (6) mois. Elle pourra être renouvelée par périodes mais ne pourra pas excéder une durée de 3 ans maximum.

Article 2 : Conditions d'emploi

Mme Pascale DOUTRES reste basée dans les locaux de l'Office de Tourisme, à disposition de la Communauté de Communes des Aspres sur la base de 17,5 heures par semaine.

Ses horaires de travail sont 9h00-12h30 / 14h00-18h30 à raison de deux jours et demi par semaine.

Elle est placée sous l'autorité hiérarchique du Président de la Communauté de la Commune sur l'amplitude ainsi définie.

Article 3 : Rémunération

L'employeur d'origine verse à Mme Pascale DOUTRES :

- sa rémunération, incluant le salaire de base, le supplément familial, les indemnités et primes liées à l'emploi ;
- l'indemnité forfaitaire ou de l'allocation de formation au titre du congé de formation professionnelle ou des actions relevant du droit individuel à la formation le cas échéant.

Article 4 : Contrôle et discipline

L'agent est soumis aux règles de la collectivité d'accueil.

Le pouvoir disciplinaire est exercé par le président de l'employeur d'origine.

La Présidente de l'Office est saisie à cet effet par la collectivité d'accueil.

Article 5 : Évaluation de l'agent

Le supérieur hiérarchique direct de l'agent dans la collectivité d'accueil mène l'entretien professionnel annuel de l'agent. Il donne lieu à un compte rendu transmis au fonctionnaire qui peut y apporter ses observations et à l'autorité territoriale d'origine.

En cas de pluralité d'employeurs, l'entretien professionnel a lieu dans chacune des administrations ou organismes d'accueil. Les comptes rendus auxquels il donne lieu sont transmis à l'autorité territoriale d'origine en vue de l'appréciation de la valeur professionnelle du fonctionnaire.

Un rapport sur la manière de servir du fonctionnaire mis à disposition est établi par son supérieur hiérarchique au sein de l'administration d'accueil ou par le responsable de l'organisme d'accueil sous l'autorité directe duquel il est placé, après entretien individuel avec l'agent.

Il est transmis à l'agent, qui peut y apporter ses observations, et à la collectivité d'origine.

Article 6 : Remboursement par la collectivité d'accueil à la collectivité d'origine

La collectivité d'accueil rembourse à la collectivité d'origine :

- la rémunération de Mme DOUTRES Pascale. , incluant le salaire de base, le supplément familial, les indemnités et primes liées à l'emploi, au prorata du temps de mise à disposition ;
- les cotisations et contributions y afférentes au prorata du temps de mise à disposition ;

Article 7 : Information de l'agent mis à disposition

La présente convention a été transmise à Mme DOUTRES Pascale en date du 28 Novembre 2017 dans des conditions lui permettant d'exprimer son accord sur la nature des activités qui lui sont confiées et sur ses conditions d'emploi.

Il en sera de même pour tout avenant à cette convention.

Article 8 : Résiliation de la convention

Il peut être mis fin à la présente convention sur demande de l'employeur d'origine, de la collectivité d'accueil ou de l'agent.

À compter de la date de réception de la demande par lettre recommandée avec accusé de réception, la mise à disposition prend fin à l'expiration d'un délai de 3 jours francs.

Il ne peut être mis fin à la convention dans un délai de 1 mois à compter de sa conclusion.

En cas de faute disciplinaire, il peut être mis fin sans préavis à la mise à disposition par accord entre la collectivité territoriale ou l'établissement public d'origine et l'organisme d'accueil.

Article 9 : Publicité

La présente convention fera l'objet d'un avis mentionnant la conclusion du contrat et les modalités de sa consultation dans le respect des secrets protégés par la loi et d'un affichage public par la collectivité d'origine et la collectivité d'accueil.

Article 10 : Recours

Tout tiers à la présente convention susceptible d'être lésé dans ses intérêts de façon suffisamment directe et certaine par sa passation ou ses clauses est recevable à former devant le juge du contrat un recours de pleine juridiction contestant la validité du contrat ou de certaines de ses clauses non réglementaires qui en sont divisibles.

La même action est ouverte aux membres de l'organe délibérant des employeurs d'origine ou d'accueil concernés ainsi qu'au représentant de l'État dans le département dans l'exercice du contrôle de légalité.

Les requérants peuvent éventuellement assortir leur recours d'une demande tendant, sur le fondement de l'article L. 521-1 du Code de justice administrative, à la suspension de l'exécution de la présente convention.

Ce recours doit être exercé dans un délai de deux mois à compter de l'accomplissement des mesures de publicité appropriées prévues à l'article 9.

Fait à Thuir
Le 3 Janvier 2018

Signataires :

La Présidente de l'Office
Intercommunal Aspres-Thuir

OFFICE DE TOURISME
INTERCOMMUNAL ASPRES-THUIR
BOULEVARD DE LA LIBÉRATION BP 25
06170 THUIR
Tél. 04 65 33 45 86
Mme Nicole GONZALEZ

Le Président de la Communauté
de Communes des Aspres

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
DES ASPRES
B.P. 11
THUIR
66301
M. René OLIVE

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

066-246600449-20180103-MaDOIT-CC

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 02/02/2018